



# *SINOPSIS*

**JUDUL BUKU : DEVELOPING THE LEADER WITHIN YOU 2.0 (CARA  
MENGEMBANGKAN POTENSI KEPEMIMPINAN DALAM DIRI ANDA)  
PENULIS : JOHN C. MAXWELL**

John C. Maxwell dikenal sebagai pakar kepemimpinan di Amerika, berbicara di hadapan lebih dari ratusan ribu orang setiap tahun. Ia mengajarkan prinsip kepemimpinannya pada perusahaan-perusahaan Fortune 500, Akademi Militer AS di West Point, dan organisasi ternama lainnya. Maxwell adalah pendiri beberapa organisasi, termasuk Maximum Impact, yang mendedikasikan diri untuk membantu orang-orang meraih potensi kepemimpinan mereka. Melalui buku “Developing The Leaders Around You”, John C. Maxwell bercerita mengenai bagaimana cara mengembangkan orang-orang di sekeliling kita untuk menjadi seorang pemimpin. Dalam buku ini diungkapkan prinsip kepemimpinan yang dipelajari oleh John C. Maxwell melalui pengalaman selama lebih dari 30 tahun memimpin yaitu kesuksesan seorang menjadi pemimpin ditentukan oleh orang-orang terdekatnya.

Seorang pemimpin memiliki lima level dalam kepemimpinan. Pertama level Jabatan, bahwa mungkin saja seorang pemimpin berkuasa karena ditunjuk menduduki kewenangan, tetapi memimpin bukan sekedar memiliki kewenangan namun juga lebih dari mendapatkan pelatihan teknik dan mengikuti aturan yang ada. Level kedua, memiliki tujuan utama pada pengembangan orang lain. Level ketiga, mengenai produktivitas untuk menghasilkan sesuatu hasil. Level keempat, tentang pengembangan orang lain, seorang pemimpin disebut hebat bukan karena kekuasaannya melainkan karena kemampuan mengembangkan orang lain.

Buku ini juga membahas tentang seni kepemimpinan untuk menginspirasi orang lain agar mereka mencapai kinerja dan prestasi tertingginya. Kepemimpinan bukanlah klub eksklusif bagi orang-orang yang berbakat memimpin. Sifat-sifat yang menjadi bahan dasar kepemimpinan dapat dibentuk. Sifat-sifat tersebut dihubungkan dengan semangat dan tidak ada yang bisa menghentikan ketika menjadi seorang pemimpin. Semua pemimpin yang efektif memiliki visi tentang setiap hal yang harus mereka capai. Semua pemimpin besar memiliki dua hal : mereka tahu tujuan mereka, dan mereka mampu meyakinkan yang lain untuk mengikuti.

Kepemimpinan bukan soal jabatan, melainkan kemampuan untuk memengaruhi orang lain. Kepemimpinan yang berhasil dengan cepat adalah kepemimpinan yang mampu mengembangkan orang lain. Sedangkan pemimpin yang produktif adalah pemimpin yang bisa membawa perubahan positif. Kepemimpinan dengan integritas tinggi mampu meningkatkan kepercayaan para pengikut dan menghasilkan reputasi yang solid, maka bagi pemimpin yang peduli pada pengembangan potensi anggota tim akan menghasilkan kinerja terbaiknya.

**Dr. EKO BUDI S, S.H., M.H.  
NO. SERDIK 202409002018  
POKJAR. 4**